

COMMUNIQUÉ

Aux administrateurs de régimes d'assurance collective
Santé et mieux-être

Les régimes de soins de santé sous la loupe

Si la pandémie a fait ressortir l'importance des régimes, les faire évoluer dans un environnement inflationniste pose un défi. Voici notre dossier complet.

La pandémie a mis en lumière la valeur des régimes d'assurance collective et la nécessité d'améliorer l'accès aux soins de santé, en particulier aux soins en santé mentale. Ce faisant, les besoins évoluent, et la viabilité des régimes inquiète. Ce sont là quelques-uns des nombreux constats du Sondage Benefits Canada sur les soins de santé 2023¹.

Partenaire platine de la 26^e édition de cette enquête annuelle, iA Groupe financier revient sur les principaux enjeux soulevés par ce sondage : l'[influence qu'ont la santé physique et mentale sur le bien-être global](#), les [défis que pose l'évolution des régimes](#) et [la nouvelle place qu'occupe le mieux-être en milieu de travail](#).

Dans notre série de trois articles, nous présentons les résultats de cette vaste enquête ainsi que des pistes de réflexion et d'action, chaque article explorant un des enjeux en profondeur.

1 - [La santé physique et la santé mentale influencent le bien-être global](#) (octobre 2023)

Il est clair que la santé physique et mentale sont interconnectées et influencent notre bien-être global. Une stratégie intégrée de bien-être global doit donc considérer ces deux aspects de manière complémentaire. Alors que le stress est en hausse dans les organisations, et qu'une personne sur deux se dit affectée par au moins un problème de santé chronique, il n'est pas étonnant de constater qu'une mauvaise santé physique peut causer ou aggraver des problèmes de santé mentale, et vice-versa.

2 - [Grandeurs et misères des régimes d'assurance collective](#) (novembre 2023)

La pandémie a démontré l'importance des couvertures de soins de santé pour les participants et participantes. Une gestion plus efficace des coûts, une meilleure communication et la prise en compte de nouvelles priorités telles que la santé mentale et les soins virtuels sont des éléments clés pour l'avenir des régimes de soins de santé.

3 - [Le mieux-être, pilier de la satisfaction](#) (décembre 2023)

Une culture qui priorise la santé et le mieux-être est un facteur clé de la satisfaction des employés et employées. Elle repose sur une stratégie documentée, le soutien de la haute direction, un personnel dévoué et une évaluation constante des mesures mises en place.

Vous souhaitez en apprendre davantage sur le soutien que iA peut vous fournir pour la mise en place d'une stratégie de bien-être global intégrant la gestion des coûts et la communication? Discutez-en avec votre directeur ou directrice, Relations avec la clientèle.

¹ Le sondage en ligne a été mené par Ipsos au nom du Groupe Context entre le 28 mars et le 4 avril 2023 auprès d'un échantillon national de 1 004 participants et participantes à un régime collectif de soins de santé. Pour tous les détails, visitez le site Web de [Avantages](#).

En tant qu'administrateur du régime d'assurance collective, vous avez un rôle important à jouer pour informer vos participants et participantes à propos de leur régime. Nous comptons aussi sur vous pour leur remettre tous les documents explicatifs et administratifs lors de l'adhésion, ou sur demande. Nous vous aiderons à leur indiquer où se trouve cette documentation, si elle n'est pas disponible sur papier. Si vous avez des questions, consultez le Guide de l'administrateur ou communiquez avec votre directeur ou directrice de compte ou votre directeur ou directrice, Relations avec la clientèle.

Ce communiqué ainsi que les publications passées sont également accessibles sur notre site Web ia.ca.

iA Groupe financier est une marque de commerce et un autre nom sous lequel l'**Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.** exerce ses activités.

1 877 422-6487

22 janvier 2024

MKG(2024-01-ACC)